

CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

(D.P. Reg. Sic. n° 157 del 23/05/1997)

Prot. N... 3611

03 LUG. 2015

90145 PALERMO,.....

VIA G.B. LULLI, 42 - TEL. 091/6812001

FAX: 091/6819807

E-mail: palermo@pec.consorziobonificasicilia.it

o info@consorzibonifica.it

Codice Fiscale: 04559000825

Risposta a foglio N.....

OGGETTO: Avvio di avviso procedimento di promozione per merito comparativo riservato al personale dipendente per la copertura di n° 1 posto di Capo Settore Area Amministrativa I Settore “ Segreteria e Affari generali”.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V approvato con deliberazione della Giunta di governo n° 90 dell'08/19 febbraio 2001;

RAVVISATA la necessità di procedere alla copertura di 1 posto di Capo Settore Area Amministrativa I Settore “ Segreteria e Affari generali”, in quanto vacante;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

VISTO l'art. 45 del C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica;

VISTA la deliberazione n° 42 del 22/06/2015 con la quale si è stabilito di dare avvio al procedimento di promozione per merito comparativo riservato al personale dipendente avente diritto ai sensi dell'art. 45 C.C.N.L. e del vigente P.O.V. per la copertura di n° 1 posto di Capo Settore Area Amministrativa I Settore “ Segreteria e Affari generali”;

CONSIDERATO che con il medesimo provvedimento commissariale è stato nominato RUP il Rag. Michele Sammartino dandole mandato di porre in essere ogni adempimento consequenziale e le procedure necessarie per la coerente applicazione delle C.C.N.L. e del P.O.V., inerenti la promozione per merito comparativo in argomento riservata al personale dipendente;

RENDE NOTO

E' indetto, per i dipendenti consortili, lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo riservato al personale dipendente avente diritto, per la copertura di n. 1 posto di Capo Settore Area Amministrativa I Settore “ Segreteria e Affari generali”, ai sensi dell'art. 45 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 2 - Palermo;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;

- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel grado immediatamente inferiore a quello della qualifica da ricoprire.

Domanda di partecipazione:

Il candidato in possesso dei titoli e requisiti richiesti, che intende proporre la propria candidatura per la promozione di che trattasi, dovrà far pervenire, presso la sede legale del Consorzio, apposita domanda, arricchita del proprio curriculum vitae aggiornato con allegato il documento di riconoscimento, in busta chiusa nei modi di legge, indicando il possesso specifico dei singoli requisiti richiesti, **entro e non oltre le ore 12:00 del 15/07/2015**

La domanda deve essere altresì corredata dalla nota di merito rilasciata dal Consorzio su richiesta del dipendente.

Valutazione:

Il Consorzio di Bonifica procederà tramite apposita Commissione giudicatrice, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

- a) Attitudini alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto - punteggio da attribuire 0-33
- b) Assiduità: a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per infortunio, malattia per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria - punteggio da attribuire 0-25;
- c) Assenza di provvedimenti disciplinari - punteggio da attribuire 0-30;
- d) Titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni - punteggio da attribuire 0-12.

I punti da attribuire a ciascun criterio sopra indicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

Alla fine della valutazione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore, l'età.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procede secondo le seguenti indicazioni.

Attitudine:

Il punteggio sarà attribuito in considerazione dei seguenti requisiti:

- La capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire;
- La conoscenza specifica dell'intera struttura del Consorzio e del suo funzionamento;
- La valutazione del lavoro svolto, con particolare riguardo alle specifiche attività che hanno dato impulso al regolare svolgimento dei compiti d'istituto.

Il punteggio massimo sarà attribuito integralmente al concorrente che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri.

Agli altri candidati sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

Assiduità:

Il punteggio massimo sarà attribuito interamente al concorrente che avrà, negli ultimi ventiquattro mesi, collezionato il minor numero di assenze giustificate; agli altri sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore rapportato al maggior numero di assenze rispetto al primo.

Provvedimenti disciplinari:

In assenza di provvedimenti disciplinari si attribuisce il punteggio massimo pari a 30.

Il punteggio viene ridotto di 20 punti per chi ha avuto una censura scritta; a 10 per due censure scritte, a zero per tre censure scritte o per chi è stato sospeso dal servizio.

Titoli:

Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o titolo equipollente per legge;

Il Responsabile del Procedimento è il Rag. Smmartino Michele.

Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio Viola)