

CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

(Decreto Presidenziale Regione Siciliana n. 157 del 23/05/1997)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 43 del 22 GIU. 2015

OGGETTO:Avvio procedimento di promozione per merito comparativo riservato al personale dipendente per la copertura di n° 1 posto di Capo Settore Area Amministrativa III Settore "Gestione Contabile del personale".

L'anno duemilaquindici il giorno ventidue del mese di Giugno in Palermo presso la sede del Consorzio sita in via G.B. Lulli n. 42,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio Viola nominato, giusto D.A. n. 59 del 26 Giugno 2014, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 2 di Palermo, con l'assistenza del Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

VISTO il R.D. 13/02/1933, n. 215;

VISTA la L.R. 25/05/1995, n.45 contenente norme sui Consorzi di Bonifica;

VISTO il D.P. della Regione Sicilia n. 157 del 23 maggio 1997 con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 2 di Palermo ed è stata dichiarata la soppressione dei Consorzi di Bonifica Alto e Medio Belice e Polizzi Generosa;

VISTO il Decreto n. 661/2008 del 14 maggio 2008 dell'Assessore per l'agricoltura e le foreste, con il quale è stata affidata al Dipartimento Interventi Infrastrutturali la gestione ordinaria dei Consorzi di Bonifica della Sicilia;

VISTA la nota congiunta dei Commissari prot. n° 18878 del 04/03/2015 avente ad oggetto: "progressione di qualifica personale dei Consorzi di bonifica ", con la quale invitavano i Direttori al fine di evitare il sorgere di potenziali contenziosi tra Enti consortili ed il personale che attende di ottenere una avanzamento della qualifica contrattuale, a porre in essere le procedure riguardanti la progressione di qualifica del personale ed al contempo si invitano gli stessi a valutare l'opportunità di definire con transazioni i contenziosi in essere avente ad oggetto "la progressione di carriera", per non aggravare ulteriormente lo stato debitorio dei Consorzi;

VISTO il vigente piano di organizzazione variabile (P.O.V.) consortile approvato con deliberazione della Giunta di governo n° 90 dell'08/9 febbraio 2001;



CONSIDERATO che il P.O.V. , in relazione alle funzioni istituzionali, individua le esigenze organizzative del Consorzio e le necessarie strutture e posizioni organizzative;

CONSIDERATO in particolare che il vigente Piano di Organizzazione Variabile suddivide la struttura operativa in tre Aree e precisamente Amministrativa, Tecnica e Agraria nonché in Settori diretti e coordinati dal Direttore Generale ;

CONSIDERATO che alcune delle figure professionali specificate nel P.O.V. come essenziali per il corretto funzionamento della struttura consortile risultano in parte assenti;

CONSIDERATO che in particolare nei settori individuati dal P.O.V. risultano vacanti alcune figure intermedie di quadro;

CONSIDERATO che l'economicità e l'efficienza e l'efficacia delle risorse umane dipende dal corretto utilizzo delle risorse come indicato nel P.O.V.;

CONSIDERATO che in base al vigente Piano di organizzazione variabile nonché in relazione alla attuale struttura operativa del Consorzio si è posta la necessità di procedere all'assegnazione di alcune posizioni organizzative ritenute di particolare rilevanza;

VISTA la propria deliberazione n° 70 del 2/12/2013 con la quale è stata approvata la ricognizione del personale a tempo indeterminato dell'Ente e si è dato atto attraverso il monitoraggio dell'organigramma dell'Ente dei posti vacanti in esso contenuti;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

VISTO l'art. 45 del C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica, il quale prevede che l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le superiori mansioni, sia tra i profili contigui all'interno dell'area di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'Area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area immediatamente superiore e tra i dipendenti che abbiano prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da attribuire, purchè in possesso del prescritto titolo di studio;

VISTO l'allegato A) al vigente piano di organizzazione variabile rubricato "Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo" ;

RITENUTO di dare avvio al procedimento di promozione per merito comparativo riservato al personale dipendente per la copertura di n° 1 posto di Capo Settore Area Amministrativa III Settore "Gestione Contabile del personale";

SENTITO il Direttore generale che esprime parere favorevole



In conformità alle premesse

DELIBERA

- 1) di dare avvio al procedimento di promozione per merito comparativo riservato al personale dipendente per la copertura di n° 1 posto di Capo Area Amministrativa III Settore "Gestione Contabile del personale";
- 2) di fissare il termine di 10 giorni a partire dalla comunicazione al personale dell'avvio del procedimento esecutivo della presente deliberazione per la presentazione, da parte dei dipendenti interessati della domanda di partecipazione allo scrutinio per la copertura dell'anzidetto posto vacante di Caposettore, domande che devono essere presentate in apposita busta chiusa nei modi di legge;
- 3) di riservarsi la nomina della Commissione per lo svolgimento dello scrutinio in argomento con separato provvedimento;
- 4) di nominare Dott.ssa Gambino Paola RUP;
- 5) di dare mandato al RUP di porre in essere ogni adempimento consequenziale al presente provvedimento;
- 6) di trasmettere, per quanto di competenza, la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Servizio III.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Tomasino)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Fabrizio Viola)