

CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

Mandatario senza rappresentanza del
Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale
(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)
giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 05 del 30/10/2017

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. **10** , DEL **31 MAR. 2020**

Oggetto: COVID 19 – D.L. 18/20 – Art 87 co. 3. Autorizzazione ad assumere provvedimenti per l'esenzione dal servizio del personale.

L'anno duemilaventi, il giorno **31** del mese di marzo il dott. Carlo Domenico Turriciano, nominato giusta D.A n. 09/GAB del 27/01/2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale e dell'accorpato Consorzio di Bonifica 2 Palermo, assistito dal Direttore Generale p.t.Ing. Pieralberto Guarino, nominato con delibera n. 4 del 10/03/2020 come integrata con delibera n° 5 del 16/03/2020, che svolge le funzioni di Segretario, ha adottato, con modalità telematica, la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

VISTO il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

VISTA la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

VISTO l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 che prevede l'istituzione del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale ;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017 pubblicato nella GURS n. 41 del 29 settembre 2017 con il quale viene adottato lo schema tipo di Statuto dei Consorzi di Bonifica di cui alla legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, articolo 13, e costituito il Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale che accorpa i consorzi di bonifica: 1 Trapani, 2 Palermo, 3 Agrigento, 4 Caltanissetta e 5 Gela ed i loro rispettivi comprensori;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017 pubblicato nella GURS n. 43 del 13 ottobre 2017 con il quale è stato approvato lo schema tipo di regolamento di organizzazione dei Consorzi di Bonifica di cui alla legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, articolo 13;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 01 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato lo Statuto del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 02 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato il Regolamento del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017;



CONSIDERATO che, giusta art. 2 comma 3 del Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017 gli effetti della costituzione si determinano dalla data di adozione dello Statuto;

VISTA la delibera n. 05 del 30.10.2017 con cui si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpati consorzi di bonifica del "mandato senza rappresentanza" del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

VISTA la delibera n. 07 del 03.11.2017 con la quale si è proceduto a prendere atto delle linee guida per l'unificazione delle procedure amministrativo-contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

VISTO in particolare il punto 13 delle succitate Linee Guida per l'unificazione delle procedure amministrativo - contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale in base al quale viene stabilito che il Direttore Generale del Consorzio Sicilia Occidentale svolgerà l'attività di Direttore Generale in ciascuno dei Consorzi di Bonifica mandataria senza rappresentanza;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Proroga periodo transitorio" con la quale è stato prorogato al 30 giugno 2020 il periodo transitorio già istituito con la sopracitata deliberazione n. 5 del 30/10/2017;

Il Dirigente Amministrativo, avv. Lucilla Mazzarisi, propone di deliberare:

Oggetto: COVID 19 – D.L. 18/20 – Precisazioni/ integrazioni e modalità organizzative gestione personale. Smart working e provvedimenti di esenzione del personale.

Premesso che con DD.PP.CC.MM. dell'8 e del 9 marzo 2020 sono state emanate dal Governo Nazionale ulteriori misure urgenti e cautelative per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'intero territorio nazionale;

Vista la direttiva n° 2/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il DPCM dell'11 marzo 2020 che all'art. 1 (misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale), comma 6, dispone che: *"Fermo restando quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza"*;

Vista la circolare n° 10 dell'ANBI che evidenzia, che il DPCM 11/3/2020, nel disporre sull'intero territorio nazionale la sospensione di molte attività stabilisce espressamente che restano garantite, nel rispetto delle

norme igienico-sanitarie, tra le altre, quelle del "settore agricolo, zootecnico di trasformazione agro-alimentare comprese le filiere che ne forniscono beni e servizi";

Considerato che il richiamato riferimento al settore agricologgiustifica le ragioni della continuità operativa dei Consorzi di bonifica che offrono un servizio pubblico essenziale delle attività consortili di bonifica e irrigazione;

Vista l'Ordinanza contingibile e urgente n.5 del 13.3.2020 del Presidente della Regione Siciliana;

Visto l'atto di indirizzo del Commissario Straordinarioprot. 189 del 10.03.2020;

Atteso che con propri provvedimenti amministrativi ciascun Consorzio ha posto in ferie d'ufficio il personale, in adempimento alla normativa ed alle disposizioni sopra richiamate;

Visto l'atto di indirizzo del Sig. Commissario Straordinario prot. 193 del 12.03.2020;

Vista la disposizione del Direttore Generale pro tempore prot. n 194 del 12.03.2020;

Acquisite le note dei Dirigenti prot. n° 877 e n°208, entrambe del 13/03/2020, con le quali sono stati trasmessi i moduli dei dipendenti, con i relativi N.O. dei Capi settore, che hanno chiesto di poter svolgere le proprie prestazioni lavorative in forma agile;

Vista la delibera n. 9 del 17 marzo 2020 avente ad oggetto: *"DPCM 11 marzo 2020. Emergenza epidemiologica da COVID-19. Misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale. Adozione di modalità di lavoro agile (c.d. smartworking);*

Visto il D.L. 17 marzo 2020 n. 18;

Vista l'ordinanza del Ministro della Salute di concerto con il Ministro dell'interno del 22 marzo 2020,

Visto il D.P.C.M. 22/03/2020;

Viste le circolari n. 14 del 23/03/2020 dell'ANBI e n. 16 del 23/03/2020 dello SNEBI;

Viste le note a firma dei dirigenti delle Aree Amministrativa, Tecnica e Agraria a seguito delle quali sono state integrate ed estese le disposizioni già assunte in materia di prestazioni di lavoro da parte del personale in modalità agile;

Visto l'art 87 del D.L. 18/2020 "Cura Italia";

Considerato che il comma 1 del succitato art. 87 prevede che il lavoro agile "è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa" introducendo, in coerenza con la finalità di tutta la normativa emergenziale, una nuova fattispecie di lavoro agile semplificato, da attivare in via ordinaria per tutto il personale, fatta eccezione per chi è impegnato nei servizi di gestione dell'emergenza e in quelli da rendere necessariamente in presenza in quanto indifferibili;

Considerato che il comma 3 del medesimo articolo 87 stabilisce altresì che per i dipendenti per i quali vi è l'impossibilità di organizzare la prestazione in modalità agile "le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca delle ore, della rotazione, ed altri analoghi istituti" e che solo una volta "esaurite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio";



Dato atto che l'istituto dell'esenzione costituisce, per quanto sopra esposto, una *extrema ratio*, una ipotesi eccezionale alla quale far ricorso in casi circoscritti, solo ove non sia possibile far ricorso a nessuno degli istituti fin qui esaminati (lavoro agile, ferie pregresse, congedi, permessi);

Dato atto che il provvedimento di esenzione è opportuno che venga assunto, anche al fine di snellire e velocizzare l'iter amministrativo in questo particolare periodo di emergenza, dai Dirigenti delle Aree con riferimento all'Area di competenza;

Considerato che il provvedimento di cui trattasi debba essere ampiamente motivato e che dallo stesso si debba evincere, in particolare:

- 1) l'impossibilità di attivare il lavoro agile;
- 2) l'impossibilità di utilizzo degli strumenti alternativi al lavoro agile, cioè appunto ferie, congedi, banca delle ore, permessi ecc;
- 3) l'avvenuto espletamento di un'istruttoria sommaria da cui emerga che dall'esenzione non possano, allo stato, derivare effetti negativi sulle attività urgenti ed indifferibili che l'amministrazione è chiamata comunque ad espletare anche in questo periodo emergenziale;

Considerato che il Dirigente deve essere preliminarmente autorizzato a poter emettere il provvedimento di esenzione, pur se lo stesso riveste carattere di temporaneità;

Vista la nota prot. n 237 del 26 marzo 2020 con la quale si è comunicato all'Assessore Regionale dell'Agricoltura e delle Foreste ed all'Organo di vigilanza che, in considerazione della manifesta urgenza e nelle more dei necessari approfondimenti in materia di applicabilità dell'istituto della Cassa Integrazione e delle linee guida regionali consequenziali all'Accordo Quadro sindacale del 25 marzo 2020, si reputava necessario uniformarsi all'indirizzo generale delineato dal più volte citato art. 87 del DL 18/2020 per le pubbliche amministrazioni provvedendo ad assumere tempestivamente, ove ne dovessero ricorrere le condizioni, provvedimenti di esenzione dal servizio ai sensi del medesimo art. 87, "....salvo diverso avviso di codesto On.le Assessore e/o dell'Organo di controllo regionale atteso che questo Ente usufruisce del contributo di cui alla Legge 49/81";

PROPONE

- autorizzare i Dirigenti di Area, in ottemperanza all'art 87, comma 3, del D.L. 18/2020, ad assumere, ove ne ricorrano le condizioni sopra riportate e che qui si intendono integralmente richiamate anche se non estesamente trascritte, provvedimenti di esenzione dal lavoro del personale della propria Area al fine di prevenire e contrastare la diffusione dell'infezione da COVID- 19. Quanto sopra fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione;
- dare atto che i provvedimenti dirigenziali assunti in merito dovranno contenere gli elementi sopra riportati che qui si intendono integralmente richiamati, anche se non estesamente trascritti, e che dovranno essere visti dal Direttore Generale, ad eccezione di quelli che verranno eventualmente

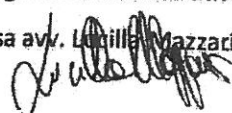


adottati dal CB 4 per i quali risulta sufficiente l'apposizione del Visto da parte del Vice Direttore Generale
Dott.ssa Maria Vitale;

-dare comunicazione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali.

Il Dirigente Amministrativo

Dott.ssa avv. Luilla Mazzarisi

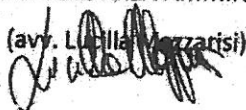


PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

*(sulla presente proposta di deliberazione sottoposta per l'adozione del commissario straordinario, si esprime
parere favorevole di regolarità tecnica e si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa)*

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

(avv. Luilla Mazzarisi)



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

*(sulla proposta di deliberazione si esprime parere favorevole di regolarità contabile e si attesta la copertura
finanziaria di spesa)*

IL RESPONSABILE SETTORE RAGIONERIA

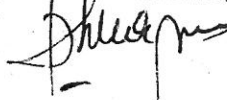
(Rag. Michele Sammartino)

PARERE DEL DIRETTORE GENERALE p.t.

(sulla proposta di deliberazione si esprime parere favorevole)

il Direttore Generale p.t.

(Ing. Pieralberto Guarino)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la su esposta proposta di deliberazione avente ad oggetto "Oggetto: COVID 19 – D.L. 18/20 –
Precisazioni/ integrazioni e modalità organizzative gestione personale. Smart working e provvedimenti di
esenzione del personale".

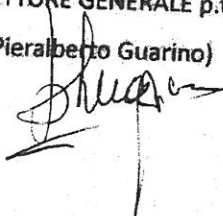
PRESO ATTO dei pareri favorevoli, espressi dal Dirigente dell'Area Amministrativa dott.ssa Avv. Mazzarisi e dal Responsabile del Settore Ragioneria Rag. Sammartino e del parere favorevole del Direttore generale p.t.;

DELIBERA

- autorizzare i Dirigenti di Area, in ottemperanza all'art 87, comma 3, del D.L. 18/2020, ad assumere, ove ne ricorrano le condizioni sopra riportate e che qui si intendono integralmente richiamate anche se non estesamente trascritte, provvedimenti di esenzione dal lavoro del personale della propria Area al fine di prevenire e contrastare la diffusione dell'infezione da COVID-19. Quanto sopra fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione;
- dare atto che i provvedimenti dirigenziali assunti in merito dovranno contenere gli elementi sopra riportati e che qui si intendono integralmente richiamati, anche se non estesamente trascritti, e che dovranno essere visti dal Direttore Generale, ad eccezione di quelli che verranno eventualmente adottati dal CB 4 per i quali risulta sufficiente l'apposizione del Visto da parte del Vice Direttore Generale Dott.ssa Maria Vitale;
- dare comunicazione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE p.t.

(Ing. Pieralberto Guarino)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Carlo Domenico Turriciano)

