

ALLEGATA PROPOSTA PROT. 23 DEL  
01/04/2025 PRESENTATA DAL  
PROPONENTE

Dirigente Area Amministrativa  
Avv. Lucilla Mazzarisi

## CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

Mandatario senza rappresentanza del **Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale**

(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. **17** DEL **01 APR. 2025**

**OGGETTO:** Autorizzazione avviamento al lavoro personale stagionale beneficiario dell'art. 1 comma 2, della Legge regionale n. 4 del 1 febbraio 2006.

L'anno duemilaventicinque il giorno **1** del mese di Aprile in Palermo presso gli uffici della sede legale del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale, il Dott. Baldassare Giarraputo, nominato con il decreto dell'Assessore regionale all'agricoltura dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea n. 2/GAB del 09/01/2023 Commissario Straordinario di detto Consorzio e dell'accorpato Consorzio di Bonifica in intestazione, assistito dal Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino, nominato con delibera n. 04 del 26/10/2017, che svolge anche le funzioni di Segretario, ha adottato la seguente deliberazione.

**VISTA** la proposta di deliberazione segnata a margine redatta dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Avv. Lucilla Mazzarisi, che allegata forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**ACCERTATO** che sulla stessa proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica/amministrativa dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Avv. Lucilla Mazzarisi, di regolarità contabile e di copertura finanziaria dal responsabile Settore e dal Direttore Generale, Dott. Giovanni Tomasino;

**VISTO** lo statuto consortile approvato con delibera commissariale n. 1 del 16/10/2017;

**VISTA** la delibera commissariale n. 5 del 30/10/2017 con la quale si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpatori consorzi di bonifica del "mandato senza rappresentanza" del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

### DELIBERA

Per i motivi sopra indicati e per quanto espresso nella proposta di deliberazione prot. n. 23 del 01/04/2025 che deve intendersi integralmente richiamata, di approvare la medesima proposta di deliberazione, di pari oggetto, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Giovanni Tomasino)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(dott. Baldassare Giarraputo)

# CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

*PROPOSTA DI DELIBERAZIONE – prot. 23 del 01/04/2025*

*IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA*

**OGGETTO:** Autorizzazione avviamento al lavoro personale stagionale beneficiario dell'art. 1 comma 2, della Legge regionale n. 4 del 1 febbraio 2006.

**VISTO** lo statuto consortile approvato con delibera commissariale n. 1 del 16/10/2017;

**VISTO** il regolamento consortile approvato con delibera commissariale n. 2 del 16/10/2017;

**VISTA** la delibera commissariale n. 5 del 30/10/2017 con la quale si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpati consorzi di bonifica del “mandato senza rappresentanza” del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

**VISTA** la delibera commissariale n. 07 del 03.11.2017 con la quale si è proceduto a prendere atto delle linee guida per l'unificazione delle procedure amministrativo-contabili dell'istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

**VISTO**, in particolare, il punto 13 delle succitate Linee Guida per l'unificazione delle procedure amministrativo – contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale in base al quale viene stabilito che il Direttore Generale del Consorzio Sicilia Occidentale svolgerà l'attività di Direttore Generale in ciascuno dei Consorzi di Bonifica mandatarî senza rappresentanza;

**VISTA**, la Deliberazione del Commissario Straordinario n° 7 dell' 01/07/2020 con la quale, in ottemperanza a quanto disposto con la deliberazione della Giunta Regionale di Governo n° 275/2020, è stato prorogato, senza soluzione di continuità, nelle more della definitiva approvazione legislativa del disegno di legge "Riordino dei Consorzi di bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana", l'attuale periodo transitorio, scaduto il 30 giugno 2020, fino alla conclusione delle procedure di riordino e di riforma dei Consorzi di Bonifica;

**VISTA** la nota Assessoriale protocollo n. 692 del 07/01/2025 con la quale questo Consorzio viene autorizzato ad usufruire dell'istituto della “gestione provvisoria”, ai sensi del D.lgs 118/2011 art. 43 allegato 4/2 e s.m.i., sino al 30/04/2025;

**VISTA** la circolare dell'Assessorato Regionale Risorse Agricole e Alimentari - Dipartimento Interventi Infrastrutturali – Servizio I Vigilanza Consorzi di Bonifica, Consorzi Agrari ed Enti, prot. n.36366 del 22/11/2013, con la quale sono state impartite disposizioni in ordine alla vigilanza ed al controllo preventivo degli atti consortili;

**VISTO** l'art. 30 Legge Regionale 25/5/1995 n.45;

**VISTO** l'art.106 Legge Regionale 16/4/2003 n.4;

**VISTO** l'art.1, comma2, Legge Regionale 1/2/2006 n.4;

**VISTO** l'art.1, commi 1 e 2, Legge Regionale 28/6/2010 n.14;

**VISTO** l' art.7, comma 1, Legge Regionale 16/1/2012 n.9;

**VISTI** gli artt.19 e ss. d.lgs. n. 81/2015 in tema di contratti di lavoro a tempo determinato stagionali;

**VISTO** l'art.23, comma 1, Legge Regionale 17/3/2016 n.3;

**VISTO** l'art.8, commi 1 e 2, Legge Regionale 11/8/2017 n.16;

**VISTO** l'art. 98 Legge Regionale 8/5/2018 n. 8;

**VISTI** gli artt.5-122 e seguenti del vigente C.C.N.L.;

**VISTO** l'allegato "A" al sopracitato C.C.N.L.;

**VISTO** il Decreto Legislativo n.104 del 27 giugno 2022 cc.dd. "Decreto Trasparenza";

**VISTA** la LR. n. 1 del 09/01/2025 con la quale al capitolo del Bilancio Regionale 147320 è stata appostata la copertura finanziaria per le assunzioni del personale beneficiario delle garanzie occupazionali per l'avvio della campagna irrigua anno 2025;

**CONSIDERATO** che delle suddette disposizioni deriva l'obbligo per i Consorzi di bonifica di attingere annualmente dagli elenchi dei lavoratori beneficiari delle garanzie occupazionali previste dalle norme medesime, la manodopera da impiegare nei lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali e nell'esecuzione di opere in amministrazione diretta di cui all'art. 122 del vigente CCNL di categoria, nel rispetto del numero di giornate lavorative a tali soggetti assicurate in base alla fascia di appartenenza e, in ogni caso, entro i limiti degli stanziamenti all'uopo previsti nel bilancio regionale;

**VISTA** la nota Dipartimentale prot. 16743 del 30/01/2025 con la quale il Servizio 6 del competente Assessorato Regionale ha richiesto l'invio degli elenchi degli operai rientranti nelle Garanzie Occupazionali previste dalle leggi regionali n. 4/2006, n. 14/2010 e n. 16/2017 art. 8 comma 3 e del cronoprogramma relativo all'avvio della Campagna Irrigua 2025;

**VISTA** la nota consortile prot. n.999 del 20/02/2025 allegata alla quale è stato trasmesso al Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti - Reti Irrigue il cronoprogramma per l'avvio dei lavoratori ex garanzie occupazionali LL.RR. 4/2006 e 14/2010;

**VISTO** il cronoprogramma per l'avvio dei lavoratori ex garanzie occupazionali LL.RR. 4/2006 e 14/2010, predisposto dal RUP della Manutenzione Ing. Salvatore Marino;

**VISTA** la nota prot. 55248 del 12/03/2025 a firma del Dirigente del Servizio 6 Vigilanza del competente Assessorato Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea con la quale è stata comunicata la ripartizione proporzionale delle somme stanziare nel Bilancio Regionale al capitolo 147320 per l'assunzione degli operai stagionali nella campagna irrigua 2025;

**VISTA** la delibera n. 15 del 25/03/2025 di approvazione del cronoprogramma per l'avvio dei lavoratori ex garanzie occupazionali LL.RR. 4/2006 e 14/2010;

**CONSIDERATO** che è imminente l'inizio della campagna irrigua 2025 e, pertanto, occorre garantire la regolare distribuzione idrica ai consorziati;

**RITENUTO** di dover procedere all'assunzione dei lavoratori beneficiari delle garanzie occupazionali appartenenti alla fascia dei centocinquantunisti, di cui all'allegato elenco che fa parte integrante della presente deliberazione;

**VISTO** il titolo V "Disciplina del rapporto di lavoro degli operai avventizi" del vigente C.C.N.L. per i lavoratori dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario che regola il rapporto di lavoro con le 21 unità;

**VISTO** lo schema di lettera di assunzione, redatto ai sensi dell'art. 125 del vigente C.C.N.L., che fa parte integrante della presente deliberazione;

**RICHIAMATE** le disposizioni normative contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro con gli operai avventizi, ed in particolare gli articoli dal 122 al 145 del C.C.N.L.;

**RITENUTO** per le suddette motivazioni di procedere all'avviamento del personale operaio beneficiario delle Garanzie Occupazionali L.R. 4/2006, pari a n. 21 unità, per n. 151 giornate lavorative, come da cronoprogramma;

**VISTO** l'elenco allegato contenente i nominativi degli operai;

In conformità alle premesse

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. di prendere atto della nota dipartimentale prot. 16743 del 30/01/2025 indicata in premessa;
2. di prendere atto della nota dipartimentale prot. 55248 del 12/03/2025 disponendo che il Direttore Generale proceda alla stipula dei contratti a termine con i soggetti destinatari delle garanzie occupazionali, nel rispetto delle giornate autorizzate dalle vigenti disposizioni di legge;
3. di prendere atto della delibera n. 15 del 25/03/2025 di approvazione del cronoprogramma per l'avvio dei lavoratori ex garanzie occupazionali LL.RR. 4/2006 e 14/2010;
4. di autorizzare l'avviamento, con contratto a tempo determinato stagionale, del personale operaio beneficiario delle Garanzie Occupazionali L.R. 4/2006, pari a n. 21 unità, per n. 151 giornate lavorative, secondo le esigenze funzionali del Consorzio già rappresentate nel cronoprogramma trasmesso all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, a far data dal 7 aprile 2025 e scadenza contratto il 4 ottobre 2025;
5. di approvare lo schema di lettera di assunzione, redatto ai sensi dell'art. 125 del vigente C.C.N.L., che fa parte integrante della presente deliberazione;
6. di riservarsi di interrompere il rapporto di lavoro con i predetti operai nel caso di mancata erogazione di apposito finanziamento da parte della Regione siciliana;
7. di impegnare la relativa spesa pari ad € 420.918,86 sui capitoli 115, 116 e 117 del Bilancio consortile per il corrente esercizio finanziario;
8. di corrispondere ai suddetti lavoratori il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. operai avventizi della Bonifica con inquadramento nella Area D parametro 116, conformemente all'inquadramento dagli stessi posseduto;
9. di autorizzare gli uffici competenti ad attivare tutte le necessarie procedure per l'avviamento al lavoro per 151 gg. degli operai stagionali;

10. di trasmettere al Servizio 6 - Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti - Reti Irrigue del Dipartimento Agricoltura dell'Assessorato Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea la presente deliberazione per i provvedimenti di competenza;

IL PROPONENTE  
IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Avv. Lucilla Mazzarisi)

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA/AMMINISTRATIVA

Sulla presente proposta di deliberazione prot. n. 23 del 01/04/2025 sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, si esprime parere

FAVOREVOLE di regolarità tecnica/amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Avv. Lucilla Mazzarisi)

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione, sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, **NON necessita di parere di regolarità contabile** in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime:

parere FAVOREVOLE di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria (ex art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000), assicurando l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

E/U	Tit./ Miss.	Tip. / Progr	Cap.	Acc/ Imp	Importo (imponibile)	Debitore/ Beneficiario	Importo Iva (split payment)	Acc. /Imp.

IL RESPONSABILE SETTORE  
Rag. Michele Sammartino

### PARERE DEL DIRETTORE GENERALE

Sulla presente proposta di deliberazione, sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, si esprime parere FAVOREVOLE;

Palermo, \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale  
(Dott. Giovanni Tomasino)

# CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

(D.P. Reg. Sic. n° 157 del 23/05/1997)

## Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale

(D.P. Reg. Sic. n°467 del 12 settembre 2017)

90145 PALERMO,.....

Prot. N.....

091/6819807

VIA G.B. LULLI, 42 - TEL. 091/6833511 - FAX:

pec: [palemo@pec.consorzibonificasicilia.it](mailto:palemo@pec.consorzibonificasicilia.it)

email: [info@consorzibonifica.it](mailto:info@consorzibonifica.it)

Risposta a foglio N.....

Codice Fiscale: 04559000825

**OGGETTO:** Contratto con lettera di assunzione ai sensi dell'art. 125 CCNL. Interventi di manutenzione stagionale alle OO.PP. di bonifica del comprensorio del Consorzio di Bonifica n. 2 Palermo - Anno 2025- Lavoratori titolari ex Garanzie Occupazionali L.R. 04/2006. Sig., nato a , il c.f.

## SCHEMA

Al sig.

A seguito di delibera del Commissario Straordinario n. del , si comunica che la S.V. è assunta alla dipendenze di questo Ente, con contratto a tempo determinato, come **Operaio Agricolo Stagionale** rientrante negli elenchi del contingente delle Garanzie Occupazionali di cui alla L.R. n. 4/2006 art. 1, comma 2, finanziati dal contributo regionale, per 151 giornate lavorative, a far data dal 7 Aprile p.v. sino al 4 Ottobre 2025, secondo il cronoprogramma degli interventi per la stagione irrigua 2025, predisposto dal RUP della Manutenzione.

Le ragioni della Sua assunzione, a tempo determinato, sono strettamente connesse alla necessità di eseguire lavori di manutenzione di natura stagionale così' come indicate dall'art. 122 del vigente C.C.N.L., ed all'allegato A1 dello stesso C.C.N.L., da svolgersi in relazione alle reti irrigue, gli impianti e le opere di bonifica, accessori e pertinenze, siti nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio, ovvero per l'esecuzione di opere da realizzarsi in amministrazione diretta di cui al comma 1 dell'art. 122 del C.C.N.L. sopra citato.

Le saranno affidate le mansioni di Operaio Specializzato con il seguente inquadramento: Area D Parametro 116 del CCNL per i Dipendenti del Consorzio di Bonifica e di Miglioramento Fondiario.

A norma dell'art. 127 del C.C.N.L. citato, l'orario di lavoro che la S.V. dovrà osservare è di 38 ore settimanali.

Il trattamento economico che Le verrà erogato è quello previsto dal titolo V della parte I^ del C.C.N.L. sopraindicato ed è pari a € 20,97 lordi per ogni ora di servizio effettuato.

Tale retribuzione, su cui verranno operate le ritenute di legge, è comprensiva anche del trattamento economico spettante per ferie, festività nazionali e infrasettimanali, tredicesima e quattordicesima mensilità, mentre il trattamento di fine rapporto sarà corrisposto all'atto di cessazione del rapporto di lavoro.

Per quanto concerne l'indennità chilometrica, essendo tale istituto vincolato al finanziamento regionale, potrà essere previsto e corrisposto solo a seguito di determinazioni assessoriali in merito.

La retribuzione sarà erogata non appena le relative somme verranno accreditate dall'Assessorato Regionale

dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea alla Tesoreria del Consorzio.

La S.V. sarà adibita ai lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali nel sub-comprensorio consortile.

Nell'ottica di un più ottimale impiego della manodopera nonché allo scopo di dare seguito alle misure previste dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, fra le quali è prevista la rotazione del personale, la sede di assegnazione e le attività lavorative potranno variare in relazione alle esigenze di servizio che l'Amministrazione riterrà opportune.

La S.V., nel rispetto delle gerarchie dei ruoli, si atterrà alle disposizioni che saranno impartite dal R.U.P. della manutenzione nonché dal Direttore Generale nella qualità di Capo del personale.

Alla S.V. saranno applicate le norme del predetto contratto, in particolare gli articoli dal 122 al 145, dei quali la S.V. dovrà prendere visione prima di restituire la presente firmata per accettazione nonché nei limiti applicabili, le norme di cui al d.lgs 81/2015 e ss.mm.ii..

Qualora dovessero sopravvenire, elementi ostativi in ordine alla copertura finanziaria della spesa, l'Amministrazione si riserva sin d'ora di risolvere il contratto mediante semplice comunicazione.

Ai sensi dell'articolo 144 del C.C.N.L. si fa presente che ai fini di una riassunzione con rapporto a tempo determinato per i lavori di carattere stagionale, la S.V., entro tre mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro, dovrà manifestare al Consorzio la volontà di esercitare il diritto di precedenza nell'assunzione con la medesima qualifica già ricoperta presso lo stesso.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**(Dott. Giovanni Tomasino)**

Per la sottoscrizione della presente, il Lavoratore, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con DPR 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara di essere in possesso dei requisiti per l'assunzione di cui all'art. 123 del vigente C.C.N.L..

Il Lavoratore si impegna a prendere visione sul sito istituzionale dell'Ente, del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2025-2027 e del Codice di Comportamento per i dipendenti del Consorzio di Bonifica e di rispettarne tutte le disposizioni normative, etiche e morali.

Dichiara altresì di avere preso visione del C.C.N.L..

Per accettazione e ricevuta della presente.

**IL LAVORATORE**

**CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO**  
**Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale**  
**GARANZIE OCCUPAZIONALI ART.1 COMMA2 L. R. 04/06**  
**COSTO ORARIO, COSTO GIORNALIERO, ANNO 2025**

TABELLA A1 Fascia di Garanzia 151-isi											TAB A			
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M		
n.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AREA PARAMETRO	MINIMO DI STIPENDIO BASE	3° ELEMENTO (30,43% di E)	TFR (8,64% di E)	CONTRIBUTI PREVIDENZA L. (38,29% di E)	IRAP (8,5% di a.f.g)	COSTO ORARIO	COSTO GIORNALIERO (6,33 ore/giorno)	GIORNATE LAVORATIVE	COSTO TOTALE ANNO	Provenienza
1	BALLISTRERI	SANTO	11 marzo 1964	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
2	BARRAFATO	GIUSEPPE	29 marzo 1962	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
3	CATALANO	ANTONINO	4 giugno 1978	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
4	DI NOLFO	ANTONINO	9 aprile 1966	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
5	DI GUARDI	ANTONIO	28 marzo 1962	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
6	FESTOSI	GIOACCHINO	17 aprile 1964	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
7	FRAGALE	SALVATORE	30 agosto 1982	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
8	GIRGENTI	SALVATORE	11 marzo 1970	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
9	ILARDA	STEFANO	2 gennaio 1962	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
10	MADONIA	ANTONIO	25 agosto 1974	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
11	MANZONE	MARIO	29 settembre 1964	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
12	MONDELLO	GIUSEPPE	24 agosto 1981	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
13	NAPOLI	ANTONINO	30 agosto 1960	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
14	PRIMA	GIUSEPPE	11 marzo 1968	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
15	RANDAZZO	SERGIO	26 febbraio 1971	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
16	RUSSO ALESI	VINCENZO	22 maggio 1980	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
17	SCHIRO'	COSIMO	11 marzo 1974	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
18	SPECIALE	GIUSEPPE	14 febbraio 1959	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
19	TIRRITO	GIUSEPPE	18 luglio 1983	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
20	TOMASELLO	ANGELO	5 ottobre 1973	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	Già 151 <sup>^</sup>
21	ZAMBITO	SALVATORE	3 dicembre 1976	D116	€ 10,27	€ 3,13	€ 0,89	€ 5,47	€ 1,21	€ 20,97	€ 132,74	151	€ 20.043,76	EX 78 <sup>a</sup>
											<b>3.020</b>	<b>€ 420.918,86</b>		

Totale costo giornate		€ 420.918,86
Oneri sicurezza	21	€ 2.520,00
Ind di spostamento	€ 5,00	€ 15.100,00
	3.020	
<b>Totale tabella "A1"</b>		<b>€ 438.538,86</b>