

CONSORZIO DI BONIFICA 1 TRAPANI

Mandatario senza rappresentanza del **Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale**
(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 071 DEL 29 AGO. 2025

OGGETTO: Recepimento Accordo Collettivo Nazionale 21 maggio 2025 di rinnovo del C.C.N.L. 12 ottobre 2020 e successivo ACNL 23 maggio 2023 per i dipendenti consortili –

L'anno duemilaventicinque, il giorno Ventinueve del mese di Agosto in Palermo presso gli uffici della sede legale del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale, il Dott. Baldassare Giarraputo, nominato con il decreto dell'Assessore regionale all'agricoltura dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea n. 2/GAB del 09/01/2023 Commissario Straordinario di detto Consorzio e dell'accorpato Consorzio di Bonifica in intestazione, assistito dal Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino, nominato con delibera n. 04 del 26/10/2017, che svolge le funzioni di Segretario, ha adottato la seguente deliberazione.

VISTA la proposta di deliberazione segnata a margine, redatta dal Dirigente dell'Area Amministrativa del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale, avv. Lucilla Mazzarisi che, allegata, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

ACCERTATO che sulla stessa proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica/amministrativa dal Dirigente dell'Area Amministrativa del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale, avv. Lucilla Mazzarisi, di regolarità contabile dal Capo Settore Ragioneria, Rag. Michele Sammartino e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino;

VISTO lo Statuto consortile approvato con delibera commissariale n. 1 del 16/10/2017;

VISTA la delibera commissariale n. 5 del 30/10/2017 con la quale si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpatori consorzi di bonifica del mandato senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

DELIBERA

Per i motivi sopra indicati e per quanto espresso nella proposta di deliberazione prot. 60 del 05/08/2025 che deve intendersi integralmente richiamata, di approvare la medesima proposta di deliberazione, di pari oggetto, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Tomasino)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Baldassare Giarraputo)

CONSORZIO DI BONIFICA 2 PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE – prot. 67 del 05/08/2025

IL DIRIGENTE DELL'AMMINISTRATIVA

OGGETTO: Recepimento Accordo Collettivo Nazionale 21 maggio 2025 di rinnovo del C.C.N.L. 12 ottobre 2020 e successivo ACNL 23 maggio 2023 per i dipendenti consortili –

VISTO lo Statuto consortile approvato con delibera commissariale n. 1 del 16/10/2017;

VISTO il Regolamento consortile approvato con delibera commissariale n. 2 del 16/10/2017;

VISTA la delibera commissariale n. 5 del 30/10/2017 con la quale si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpati consorzi di bonifica del “mandato senza rappresentanza” del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

VISTA la delibera commissariale n. 07 del 03.11.2017 con la quale si è proceduto a prendere atto delle linee guida per l'unificazione delle procedure amministrativo-contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

VISTO, in particolare, il punto 13 delle succitate Linee Guida per l'unificazione delle procedure amministrativo – contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale in base al quale viene stabilito che il Direttore Generale del Consorzio Sicilia Occidentale svolgerà l'attività di Direttore Generale in ciascuno dei Consorzi di Bonifica mandataria senza rappresentanza;

VISTA, la Deliberazione del Commissario Straordinario n° 7 dell'1/7/2020 con la quale, in ottemperanza a quanto disposto con la deliberazione della Giunta Regionale di Governo n° 275/2020, è stato prorogato, senza soluzione di continuità, nelle more della definitiva approvazione legislativa del disegno di legge “Riordino dei Consorzi di bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana”, l'attuale periodo transitorio, scaduto il 30 giugno 2020, fino alla conclusione delle procedure di riordino e di riforma dei Consorzi di Bonifica;

VISTO il DRS n. 6137 del 22/07/2025 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 e Pluriennale 2026-2027 del Consorzio;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario, stipulato in data 12 ottobre 2020 e successivo ACNL 23 maggio 2023;

VISTE le Circolari dello SNEBI n. 14 del 23 Maggio 2025, n. 22 del 21 luglio 2025, n. 26 del 28 luglio 2025 e 29 del 04/08/2025, che qui si intendono riportate e trascritte, comprensive dei relativi allegati, inerenti alla sottoscrizione dell'Accordo Collettivo Nazionale 21 maggio 2025 per il rinnovo del contratto sopra citato, dalle quali si evince che FLAI-CGIL, FAI-CISL, FILBI-UIL e lo stesso SNEBI hanno sciolto positivamente la riserva posta, come di consueto, nelle more delle consultazioni con i lavoratori iscritti;

CONSIDERATO che, pertanto, l'Accordo Collettivo Nazionale 21 maggio 2025 è divenuto obbligatorio ed efficace e ad esso va data applicazione;

ATTESO che l'accordo di che trattasi prevede modifiche di carattere normativo, nonché



miglioramenti economici per il biennio 2025-2026 con le modalità specificate nelle tabelle allegate all'accordo medesimo che fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che occorre procedere al recepimento del citato Accordo Collettivo recante data 21 maggio 2025;

In conformità alle premesse,

PROPONE DI DELIBERARE

1. considerare le premesse parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di procedere al recepimento, a livello normativo ed economico, dell'Accordo Collettivo Nazionale 21 maggio 2025 e, pertanto, prendere atto delle le Circolari dello SNEBI n. 14 del 23 Maggio 2025, n. 22 del 21 luglio 2025, n. 26 del 28 luglio 2025 e n. 29 del 04/08/2025, che qui si intendono riportate e trascritte, comprensive dei relativi allegati, che fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare mandato all'Ufficio Ragioneria dell'Ente di provvedere al pagamento e liquidazione dei relativi importi con le modalità specificate nelle tabelle allegate alle suddette circolari, imputando la spesa sugli appositi capitoli del Bilancio di Previsione di questo Ente;

IL PROPONENTE

IL Dirigente dell'Area Amministrativa

(Avv. Lucilla Mazzarisi)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA/AMMINISTRATIVA

Sulla presente proposta di deliberazione prot. n° 67 del 05/08/2025 sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, si esprime parere

FAVOREVOLE di regolarità tecnica/amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

(Dott.ssa Avv. Lucilla Mazzarisi)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- ☒ Sulla presente proposta di deliberazione, sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, **NON necessita di parere di regolarità contabile** in quanto trattasi di spesa obbligatoria scaturente dal recepimento del nuovo CCNL per i lavoratori dipendenti dai Consorzi di Bonifica;

Sulla presente proposta di deliberazione prot. 67 del 05/07/2025 si esprime:

M

☐ parere FAVOREVOLE di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria (ex art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000), assicurando l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

E/U	Tit./ Miss.	Tip. / Progr	Cap.	Acc/ Imp	Importo (imponibile)	Debitore/ Beneficiario	Importo Iva (split payment)	Acc. /Imp.

Il Responsabile del Settore
(Rag. Michela Sammartino)

PARERE DEL DIRETTORE GENERALE

Sulla presente proposta di deliberazione, prot. 67 del 05/07/2025 sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, si esprime parere FAVOREVOLE;

Palermo li _____

Il Direttore Generale
(Dott. Giovanni Tomasino)

[Handwritten signature]

Luana

(
D
o
t
t
.

Il Direttore Generale

G
i
o
v
a
n
n
i

T
o
m
a
s
i
n
o
)

h



**SINDACATO NAZIONALE DEGLI ENTI DI BONIFICA
DI IRRIGAZIONE E DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO**

via di S. Teresa n. 23 - 00198 Roma - tel. 06.854.60.46

CIRCOLARE n. 14 del 23 maggio 2025

Rif. RF/ga

A TUTTI GLI ASSOCIATI
Ai COMPONENTI IL CONSIGLIO DELLO SNEBI
Alle ANBI REGIONALI
All' ANBI

LORO SEDI

*Oggetto: ipotesi di accordo 21 maggio 2025 di rinnovo del CCNL
12 ottobre 2020 e successivo ACNL 23 maggio 2023 per i
dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento
fondiario.*

Si comunica agli Associati che, in data 21 maggio 2025, è stata sottoscritta tra lo SNEBI e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori FLAI-CGIL, FAI-CISL e FILBI-UIL l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 12 ottobre 2020 e successivo ACNL 23 maggio 2023, il cui testo si invia in allegato.

Si tratta, com'è noto, di una ipotesi di accordo che dovrà essere sottoposta, per l'approvazione, agli organi delle rispettive parti stipulanti. Pertanto, allo stato attuale, le relative **norme non hanno efficacia applicativa**. Non appena l'iter di approvazione dell'ipotesi di accordo si sarà perfezionato lo scrivente ne darà notizia ai propri associati diramando anche una circolare illustrativa dei contenuti dell'accordo medesimo.

Com'è noto, con l'ultimo accordo 23 maggio 2023 si era convenuto sulla necessità di un accordo con valenza biennale, motivato dalla contingente

situazione macroeconomica che, nella sua incertezza, rendeva ardua la possibilità di definire un impegno economico più lungo.

Si è quindi proceduto con un rinnovo che riguardasse esclusivamente istituti a valenza economica oltre, chiaramente, agli aumenti retributivi.

La grave congiuntura economica manifestatasi attraverso vari indicatori, come il tasso di crescita del debito pubblico, il grado di utilizzo delle capacità produttive e il tasso di inflazione registrato nel precedente biennio, delineando una situazione di difficoltà economica, ha reso il negoziato complicato.

Nonostante ciò, gli approfondimenti ed i confronti svolti in diverse sedute tecniche hanno consentito di superare le divergenze arrivando a chiudere, anche in tempi rapidi, il negoziato.

Come emerge dal testo, le innovazioni contrattuali più significative sono le seguenti:

- durata biennale 2025-2026;
- aumenti retributivi complessivamente pari, nel biennio, al 5,2% distinti in tranches, rispettivamente pari al 3,0% da luglio 2025 e al 2,2% da gennaio 2026 (in allegato tabella con aumenti);
- revisione di alcuni parametri inerenti la categoria degli operai;
- introduzione indennità per i Capi operai;
- conferma del Gruppo di lavoro paritetico, avente il compito di approfondire ulteriormente alcuni criteri di classificazione del personale consortile, attualmente in vigore;
- introduzione di un premio di continuità per operai avventizi;
- specificazioni su tutela legale per i preposti, su incentivi per funzioni tecniche, per dispensa dal servizio per motivi di salute e per congedo eventi.

L'incontro in seduta plenaria terminato in tardissima serata ha concluso una trattativa complessa, iniziata già dal mese di dicembre, nel corso della quale sono state necessarie una serie di riunioni in seduta ristretta necessarie ad approfondire i singoli istituti interessati alle modifiche e per poter quindi raggiungere l'intesa.

Si ricorda ancora una volta che l'ipotesi di accordo diverrà vincolante dopo che le parti avranno sciolto le reciproche riserve. Successivamente lo SNEBI invierà il testo definitivo e le relative tabelle.

Distinti saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Massimo Gargano)

A handwritten signature in black ink, consisting of a long diagonal stroke followed by several vertical strokes.

all. 2

CONVULSU DI DUNTE LOA 2 FALLENTO
Protocollo Arrivo N. 2288/2025 del 23-05-2025
Allegato 1 - Copia Documento

Il giorno 21 maggio 2025, presso il Centro "Villa Palestro", in Roma, via Palestro n. 24

tra

il Sindacato Nazionale degli Enti di Bonifica, di Irrigazione e di Miglioramento Fondiario (SNEBI), rappresentato dal Presidente Rag. Alessandro Folli, dal Segretario Nazionale Dott. Massimo Gargano assistiti dal Dott. Riccardo Fornelli e dai componenti la Commissione Trattative Sig.ri Giuseppe De Filippo, Giuseppe Musacchio, Baldassare Giarraputo, Francesco Vincenzi, Pietro Zirattu, Roberto Branco, Stefano Francia, Francesca Mantelli, Massimo Manni, Paul Nicolodi, Francesca Tonelli e dai componenti il Comitato tecnico Avv. Carlo Baldassari, Ing. Roberto Benvenuto, Dott.ssa Paola Cavalletto, P.A. Andrea Crestani, Dott. Armando Di Nardo, Ing. Mauro Monti, Dott. Antonello Piga, Avv. Lucia Pignata, Dott. Francesco Santoro, Dott. Giovanni Tomasino, Ing. Tommaso Valerio;

e

la FLAI-CGIL, rappresentata dal Segretario Generale Giovanni Mininni, dai Segretari Nazionali Silvia Spera, Tina Balì, Silvia Guaraldi, Angelo Paoletta, assistiti da Raffaele Falcone e dalla delegazione trattante: Giulio Cossu, Claudio Casoria, Paolo Vatteroni, Natasha Merola, Giovanni Di Dia, Emanuele Sciascia, Cristiano Pistone, Rossella Finchi, Giancarlo Leggieri, Nicola Santamaria, Fabio Arzilli, Simonetta Borghi, Sonia Canciani, Emilio Forte, Giuseppe Afeltra, Federica Pietramala, Alfonso Perrotti, Giovanni Di Natale, Barbara Grazioli, Florinda Di Giacomo;

la FAI-CISL, rappresentata dalla Segretaria Nazionale Raffaella Buonaguro assistita da Alessandro Anselmi e Maria Grazia Oppedisano e dalla delegazione trattante: Gloria Lo Martire, Luigi De Lorentis, Alessandro Rosso, Giovanni Rossi, Angelo Semenzato, Federico Bassano, Pier Secondo Mediani, Sebastiano Troito, Robertino Todaro, Alessandra Righetti, Giuseppe Mesiano, Angelo Montanaro, Gionni Antonino, Daniela Cannizzaro, Giuseppe Bernardo, Paolo Milia, Alessandro Laurenti, Gianluca Grimani, Adolfo Scotti;

la FILBI-UIL, rappresentata dalla Segretaria Generale Francesca Torregrossa, dai Segretari Nazionali Franco Bullano, Luca Lombardo, Cataldo Salvato, Vincenzo Savarino e Antonio Stocchero, assistiti dalla delegazione trattante: Nicola Alberti, Andrea Arfilli, Alessandro Anacardi, Alberto Bolognini, Federico Capponi, Roberto Castelli, Renato Curreri, Moreno D'Anastasio, Carla D'Ottavio, Vincenzo De Rosa, Clemente Di Rosa, Federico Guglielmetti, Enzo Grossi, Gerlando Inzerillo, Fabiano Lionello, Andrea Luvarà, Nicola Montefusco, Marcello Nepoti, Franco Pani, Valerio Quarta, Riccardo Simonini, Andrea Venturi, Andrea Zaccheddu

si è stipulata la seguente ipotesi di accordo

il CCNL 12 ottobre 2020 e successivo accordo di rinnovo 23 maggio 2023 sono rinnovati alle seguenti condizioni:

Area C

Profili professionali:

Operai che eseguono lavori richiedenti una provata capacità tecnicopratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'idonea conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione.

Parametro 127

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni.

Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali.

Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi.

Parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; **parametro 122 per i titolari di anzianità di servizio superiore all'anno; parametro 118 per il primo anno di servizio.**

Omissis

Area D

Profili professionali:

Omissis

Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione.

Parametro 117 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 116 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni

Omissis

PREMIO DI CONTINUITA' AVVENTIZI

Tutti gli operai avventizi rientranti nella sfera di applicazione del presente contratto, salvo per coloro che abbiano demeritato (per comportamento disciplinare seguito da sospensione), che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, abbiano effettuato nel triennio successivo all'assunzione almeno 450 giornate di effettivo lavoro hanno diritto a ricevere un importo pari a 110,00 euro l'anno, fermo restando il mantenimento dei requisiti suddetti.

Lo stesso importo di 110,00 euro verrà riconosciuto annualmente a coloro che presteranno almeno 150 giornate di lavoro negli anni successivi.

NOTA A VERBALE

Tra le giornate di lavoro effettivo sono ricomprese quelle di eventuali giornate di assenza dal lavoro per infortunio.

Art. 86 - Responsabilità civile verso terzi

In adempimento all'obbligo sancito dall'art. 5 della Legge 13 maggio 1985, n. 190 e successive modificazioni, i Consorzi debbono stipulare apposite polizze assicurative che sollevino i dipendenti con qualifica di quadro dalla responsabilità civile verso terzi conseguente a colpa nello svolgimento delle mansioni contrattuali.

Analoghe polizze sono stipulate per gli altri dipendenti che, a causa del tipo di mansioni **o funzioni** svolte, sono particolarmente esposti al rischio di responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa.

Art. 149 – Incentivi per funzioni tecniche

Gli incentivi di cui all'art. 155 del CCNL 25 marzo 2010, come modificati dal D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, e successive modificazioni vengono disciplinati dall'art. 45 e collegati dallo stesso D. Lgs. 36/2023 e successive modificazioni anche ai sensi di quanto previsto al 3° comma dello stesso articolo 155.

Chiarimento a verbale

Le parti chiariscono che, fatte salve condizioni di miglior favore già in essere, tali incentivi si concretizzano esclusivamente nel caso in cui il Consorzio svolga attività volte alla conclusione di appalti di lavori, servizi o forniture in qualità di concessionario dello Stato o della Regione e comunque con relativo finanziamento a totale o parziale carico pubblico.

AUMENTI RETRIBUTIVI

Aumenti da corrispondere per gli anni 2025 e 2026:

1° luglio 2025 → 3,0%

1° gennaio 2026 → 2,2%

Art. 76 bis – Indennità di funzione per i Capi operai (Area B 132-128)

Agli operai con qualifica di Capo operaio viene corrisposta, in aggiunta alla retribuzione mensile ai medesimi spettante e quale elemento distinto della stessa, un'indennità di funzione in misura fissa pari ad Euro 80,00, da corrispondere per quattordici mensilità.

**Art. 131 – Trattamento economico per ferie, 13^a mensilità,
14^a mensilità e festività (3° elemento)**

Aggiungere un comma:

OMISSIS

Tale trattamento viene corrisposto anche per le ore straordinarie, festive e notturne, di cui al successivo art. 135, nella misura in atto per le ore ordinarie.

Art. 93 –

Congedi per eventi e cause particolari

Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 53 dell'8 marzo 2000, i dipendenti consortili hanno diritto a 3 giorni di permesso retribuito in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il 2° grado o del convivente purché la stabile convivenza con il lavoratore risulti da certificazione anagrafica. Gli operai avventizi con almeno 90 giorni di attività, anche non continuativa, hanno diritto a tre giorni di permesso ad evento in caso di decesso del coniuge o parenti entro il 1° grado.

omissis

Art. 94 –

Congedo matrimoniale

Al dipendente che contrae matrimonio spetta un congedo straordinario retribuito di 15 giorni non computabile nelle ferie.

Tale congedo spetterà anche al personale avventizio che ha svolto almeno 150 giorni di attività anche non continuativa e non potrà essere fruito durante la stagione irrigua.

Art. 106 - Dispensa nell'interesse del servizio

Il dipendente può essere dispensato dal servizio per sopravvenuta inabilità determinata da motivi di salute o per accertata incapacità all'adempimento delle sue funzioni.

Il provvedimento di dispensa dal servizio per sopravvenuta inabilità determinata da motivi di salute è adottato dal Consorzio sulla base del parere espresso da un Collegio medico costituito nel modo previsto all'art. 96.

Nel caso di accertate patologie neuropsichiatriche il provvedimento di dispensa potrà essere adottato solo se tali patologie compromettano la funzionalità lavorativa del dipendente con una certificata riduzione della stessa pari ad almeno 2/3.

omissis

NOTA A VERBALE

Le parti, al fine di permettere agli Enti consortili di valorizzare a pieno la professionalità dei propri dipendenti, convengono sulla necessità di dare continuità al Gruppo di lavoro paritetico con il compito di analizzare e indicare, entro tempi certi, l'equilibrio dei profili professionali e avanzare proposte relativamente ad elementi della classificazione del personale, tanto nelle declaratorie quanto nei profili professionali.

Tale Gruppo di lavoro formulerà entro giugno 2026 le risultanze dei lavori e potrà essere convocato a richiesta di una delle parti.

Le parti convengono inoltre che entro dicembre 2025 verranno svolte tutte le necessarie e utili azioni finalizzate al superamento delle criticità del F.I.S..

ALLEGATO 2

AUMENTI DA CORRISPONDERE PER GLI ANNI 2025-26 (5,20%)

		2025 lug.	2026 genn.
area D	100	43,44	32,81
	104	45,18	34,13
	107	46,48	35,11
	115	49,96	37,74
	116	50,39	38,06
	112	48,66	36,75
area C	127	55,17	41,67
	118	51,26	38,72
area B	132	57,35	43,31
	128	55,61	42,00
	132	57,35	43,31
	132	57,35	43,31
	128	55,61	42,00
area A	157	68,21	51,52
	134	58,21	43,97
	159	69,07	52,17
	135	58,65	44,30
	184	79,94	60,38
	170	73,85	55,78
	160	69,51	52,50
area Aq	185	80,37	60,71
	162	70,38	53,16
	187	81,24	61,36
	164	71,25	53,82



**SINDACATO NAZIONALE DEGLI ENTI DI BONIFICA
DI IRRIGAZIONE E DI MIGLIORAMENTO FONDARIO**

via di S. Teresa n. 23 - 00198 Roma - tel. 06.854.60.46

CIRCOLARE n. 22 del 21 luglio 2025

Rif. RF/ml

A TUTTI GLI ASSOCIATI
Ai COMPONENTI IL CONSIGLIO DELLO SNEBI
Alle ANBI REGIONALI
All' ANBI

LORO SEDI

Oggetto: accordo 21 maggio 2025, di rinnovo del CCNL 12 ottobre 2020 e successivo ACNL 23 maggio 2023. Scioglimento delle rispettive riserve da parte delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e del Consiglio dello SNEBI. Invio delle tabelle dei nuovi minimi di stipendio base e delle retribuzioni orarie degli operai avventizi stagionali.

Si fa seguito alla circolare SNEBI n. 14 del 23 maggio 2025, per comunicare agli Associati che FLAI-CGIL, FAI-CISL e FILBI-UIL, con nota congiunta in data 21 luglio 2025 (che si invia in allegato), hanno sciolto positivamente la riserva posta, come di consueto, all'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL 12 ottobre 2020, sottoscritta il 21 maggio 2025.

Nel corso della recente seduta di Consiglio dello SNEBI, tenutasi in data 30 giugno 2025, i componenti dello stesso Consiglio presenti, si sono espressi favorevolmente, con voto unanime, sullo scioglimento della riserva.

L'accordo 21 maggio 2025 è divenuto, pertanto, efficace e vincolante e ad esso va data applicazione.

Alcuni Associati hanno richiesto di conoscere nell'immediato i nuovi importi delle retribuzioni derivanti dagli aumenti convenuti con il citato accordo. Pertanto, si provvede a dare risposta a tali richieste inviando le allegate tabelle ed anticipando quindi l'illustrazione puntuale (cui si provvederà con apposita circolare) del contenuto normativo dell'accordo che introduce significative innovazioni, come già accennato nella circolare SNEBI n. 14/2025 citata.

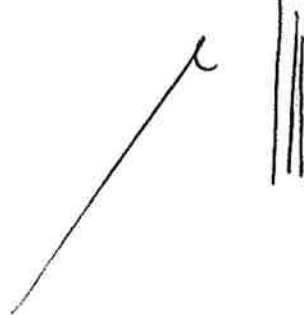
Con la presente circolare si comunicano agli Associati gli importi dei minimi di stipendio relativi ai dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario quali risultano dall'applicazione degli aumenti previsti dall'accordo collettivo nazionale.

Per quanto riguarda l'accordo 21 maggio 2025, si ricorda in particolare che gli aumenti retributivi sono stati suddivisi in 2 *tranches*, rispettivamente pari al 3,0% da luglio 2025 e al 2,2% da gennaio 2026.

In allegato alla presente circolare, oltre alla citata nota congiunta, si inviano le tabelle riassuntive.

Distinti saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Massimo Gargano)

A handwritten signature in black ink, consisting of a long diagonal stroke followed by a small hook and three vertical lines.

all. 5



FAI - CISL

Via Tevere, 20
00198 Roma
Tel. 06/845691
Fax 06/8840652



FLAI - CGIL

Via L. Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585611
Fax 06/233238563



FILBI - UIL

Via Savoia, 80
00198 Roma
Tel. 06/85301610
Fax 06/85303253

Roma, 21 luglio 2025

Allo SNEBI

Via di Santa Teresa, 23

00198 Roma

snebimail@snebi.it

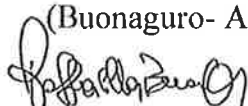
Oggetto: rinnovo biennio economico CCNL Consorzi di Bonifica

Le Scriventi Segreterie Nazionali, dopo lo svolgimento delle Assemblee dei lavoratori dei Consorzi di Bonifica, comunicano con la presente che, a seguito del risultato delle consultazioni, le stesse hanno approvato l'Intesa convenuta lo scorso 21 maggio 2025, confermando pertanto la validità di quanto sottoscritto in tale data.

Cordiali saluti.

Fai - CISL

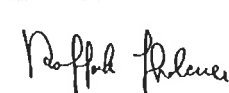
(Buonaguro - Anselmi - Oppedisano)





Flai - CGIL

(Spera - Falcone)

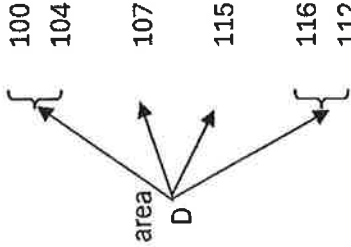
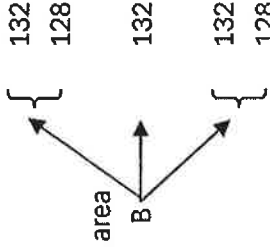
Filbi - UIL

(Torregrossa)



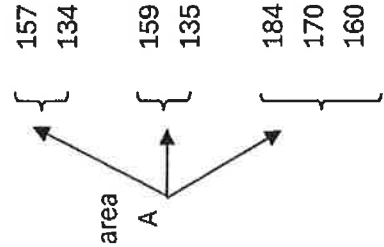
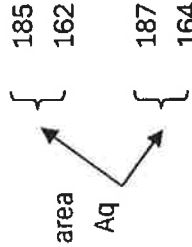
RETRIBUZIONE 2025-2026 DIPENDENTI IN SERVIZIO DAL 15 LUGLIO 2000

Allegato B

	Aumenti		Aumenti		Aumenti	
	retribuz.	lugl.	retribuz.	lug. '25	retribuz.	genn. '26
	31/12/2024	2025	lug. '25	2026	genn. '26	2026
	1457,91	43,44	1501,35	32,81	1534,16	32,81
	1516,22	45,18	1561,40	34,13	1595,53	34,13
	1559,97	46,48	1606,45	35,11	1641,56	35,11
	1676,59	49,96	1726,55	37,74	1764,28	37,74
	1691,17	50,39	1741,56	38,06	1779,63	38,06
	1632,87	48,66	1681,53	36,75	1718,28	36,75
	1851,54	55,17	1906,71	41,67	1948,39	41,67
	1720,34	51,26	1771,60	38,72	1810,32	38,72
	1924,44	57,35	1981,79	43,31	2025,10	43,31
	1866,12	55,61	1921,73	42,00	1963,73	42,00
	1924,44	57,35	1981,79	43,31	2025,10	43,31
	1924,44	57,35	1981,79	43,31	2025,10	43,31
	1866,12	55,61	1921,73	42,00	1963,73	42,00

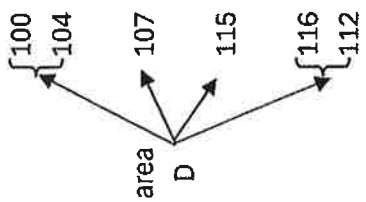
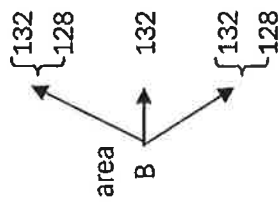
RETRIBUZIONE 2025-2026 DIPENDENTI IN SERVIZIO DAL 15 LUGLIO 2000

Allegato B

	Aumenti		Aumenti		
	retribuz. 31/12/2024	lugl. 2025	retribuz. lug. '25	genn. 2026	retribuz. genn. '26
	2288,92	68,21	2357,13	51,52	2408,64
	1953,61	58,21	2011,82	43,97	2055,79
	2318,08	69,07	2387,15	52,17	2439,32
	1968,18	58,65	2026,83	44,30	2071,13
	2682,55	79,94	2762,49	60,38	2822,87
	2478,45	73,85	2552,30	55,78	2608,08
	2332,66	69,51	2402,17	52,50	2454,67
	2697,13	80,37	2777,50	60,71	2838,21
	2361,81	70,38	2432,19	53,16	2485,35
	2726,29	81,24	2807,53	61,36	2868,89
	2390,97	71,25	2462,22	53,82	2516,03

RETRIBUZIONE 2025-2026 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 15 LUGLIO 2000

Allegato C

	retribuz. 31/12/2024	Aumenti lugl. 2025	retribuz. lug. '25	Aumenti genn. 2026	retribuz. genn. '26
	€ 1.436,83	43,44	1480,27	32,81	1513,09
	€ 1.494,30	45,18	1539,48	34,13	1573,61
	€ 1.537,40	46,48	1583,89	35,11	1619,00
	€ 1.652,35	49,96	1702,31	37,74	1740,05
	€ 1.666,72	50,39	1717,11	38,06	1755,18
	€ 1.609,26	48,66	1657,92	36,75	1694,67
	€ 1.824,77	55,17	1879,94	41,67	1921,62
	€ 1.695,46	51,26	1746,73	38,72	1785,45
	€ 1.896,61	57,35	1953,95	43,31	1997,27
	€ 1.839,14	55,61	1894,75	42,00	1936,75
	€ 1.896,61	57,35	1953,95	43,31	1997,27
	€ 1.896,61	57,35	1953,95	43,31	1997,27
	€ 1.839,14	55,61	1894,75	42,00	1936,75

RETRIBUZIONE 2025-2026 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 15 LUGLIO 2000

Allegato C

	retribuz. 31/12/2024	Aumenti lugl. 2025	retribuz. lug. '25	Aumenti genn. 2026	retribuz. genn. '26
area A	€ 2.255,82	68,21	2324,02	51,52	2375,54
	€ 1.925,35	58,21	1983,57	43,97	2027,54
	€ 2.284,55	69,07	2353,63	52,17	2405,80
	€ 1.939,71	58,65	1998,36	44,30	2042,66
	€ 2.643,76	79,94	2723,69	60,38	2784,07
	€ 2.442,61	73,85	2516,46	55,78	2572,24
	€ 2.298,93	69,51	2368,44	52,50	2420,94
	€ 2.658,14	80,37	2738,51	60,71	2799,21
area Aq	€ 2.327,66	70,38	2398,04	53,16	2451,20
	€ 2.686,87	81,24	2768,11	61,36	2829,47
	2356,40	71,25	2427,65	53,82	2481,46

Allegato D

OPERAI AVVENTIZI

Retribuzioni orarie in vigore dal 1 luglio 2025 (aumento 3,0%)

		A	B	C
		minimi di	3° elemento	totale di
		stipendio	30,43% di A	A + B
Operaio comune	100	9,12	2,78	11,90
	104	9,48	2,88	12,36
Operaio qualificato		9,76	2,97	12,73
Operaio specializzato		10,21	3,11	13,32
Operaio par. 118		10,76	3,27	14,03

AVVERTENZE : i minimi di stipendio di cui alla colonna A della presente tabella sono ricavati dividendo per 164,67 gli importi mensili dello stipendio base.

N.B. dalla quota di 3° elemento è stato scomputato il trattamento di fine rapporto, pari all' 8,64% che, ai sensi dell' a.c.n.l. 10 novembre 2008, sarà corrisposto, a decorrere dal 1° gennaio 2009, alla cessazione del rapporto di lavoro.

OPERAI AVVENTIZI

Retribuzioni orarie in vigore dal 1 gennaio 2026 (aumento 2,2%)

		A	B	C
		minimi di	3° elemento	totale di
		stipendio	30,43% di A	A + B
Operaio comune	100	9,32	2,84	12,16
	104	9,69	2,95	12,64
Operaio qualificato		9,97	3,03	13,00
Operaio specializzato		10,43	3,17	13,60
Operaio par. 118		10,99	3,34	14,33

AVVERTENZE : i minimi di stipendio di cui alla colonna A della presente tabella sono ricavati dividendo per 164,67 gli importi mensili dello stipendio base.

N.B. dalla quota di 3° elemento è stato scomputato il trattamento di fine rapporto, pari all' 8,64% che, ai sensi dell' a.c.n.l. 10 novembre 2008, sarà corrisposto, a decorrere dal 1° gennaio 2009, alla cessazione del rapporto di lavoro.

Allegato D
(sostituisce l'allegato D alla circolare n. 22/2025)

OPERAI AVVENTIZI

Retribuzioni orarie in vigore dal 1° luglio 2025 (aumento 3,0%)

		A	B	C
		minimi di	3° elemento	totale di
		stipendio	30,43% di A	A + B
Operaio comune	100	9,12	2,78	11,90
	104	9,48	2,88	12,36
Operaio qualificato		9,76	2,97	12,73
Operaio specializzato		10,58	3,22	13,80
Operaio par. 118		10,76	3,27	14,03

AVVERTENZE : i minimi di stipendio di cui alla colonna A della presente tabella sono ricavati dividendo per 164,67 gli importi mensili dello stipendio base.

N.B. dalla quota di 3° elemento è stato scomputato il trattamento di fine rapporto, pari all' 8,64% che, ai sensi dell' a.c.n.l. 10 novembre 2008, sarà corrisposto, a decorrere dal 1° gennaio 2009, alla cessazione del rapporto di lavoro.

(sostituisce l'allegato E alla circolare n. 22/2025)

OPERAI AVVENTIZI

Retribuzioni orarie in vigore dal 1° gennaio 2026 (aumento 2,2%)

		A	B	C
		minimi di stipendio	3° elemento 30,43% di A	totale di A + B
Operaio comune	100	9,32	2,84	12,16
	104	9,69	2,95	12,64
Operaio qualificato		9,97	3,03	13,00
Operaio specializzato		10,81	3,29	14,10
Operaio par. 118		10,99	3,34	14,33

AVVERTENZE : i minimi di stipendio di cui alla colonna A della presente tabella sono ricavati dividendo per 164,67 gli importi mensili dello stipendio base.

N.B. dalla quota di 3° elemento è stato scomputato il trattamento di fine rapporto, pari all' 8,64% che, ai sensi dell' a.c.n.l. 10 novembre 2008, sarà corrisposto, a decorrere dal 1° gennaio 2009, alla cessazione del rapporto di lavoro.



**SINDACATO NAZIONALE DEGLI ENTI DI BONIFICA
DI IRRIGAZIONE E DI MIGLIORAMENTO FONDARIO**

via di S. Teresa n. 23 - 00198 Roma - tel. 06.854.60.46

CIRCOLARE n. 29 del 4 agosto 2025

Rif. RF/ml

A TUTTI GLI ASSOCIATI
Ai COMPONENTI IL CONSIGLIO DELLO SNEBI
Alle ANBI REGIONALI
All' ANBI

LORO SEDI

Oggetto: ACNL 21 maggio 2025. Tabelle aggiornate ai nuovi parametri introdotti con l'Accordo.

Facendo seguito alla Circolare SNEBI n. 22 del 21 luglio u.s., anticipando la consueta nota illustrativa in elaborazione, si ritiene utile inviare le tabelle relative alle retribuzioni dei dipendenti aggiornate ai nuovi parametri introdotti con il recente ACNL 21 maggio 2025.

Come si noterà, in Area D è stato inserito il nuovo parametro 117 che riguarderà **esclusivamente** il profilo professionale **degli operai specializzati**, attribuibile dopo due anni di inquadramento nel profilo.

In Area C è stato inserito il parametro intermedio 122, attribuito dopo un anno di inquadramento nel profilo.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
Massimo Gargano

All.2

RETRIBUZIONE 2025-2026 DIPENDENTI IN SERVIZIO DAL 15 LUGLIO 2000

	retribuz. lug. '25	retribuz. genn. '26
area D		
100	1501,35	1534,16
104	1561,40	1595,53
107	1606,45	1641,56
115	1726,55	1764,28
117	1756,58	1794,97
116	1741,56	1779,63
112	1681,53	1718,28
area C		
127	1906,71	1948,39
122	1831,65	1871,68
118	1771,60	1810,32
area B		
132	1981,79	2025,10
128	1921,73	1963,73
132	1981,79	2025,10
132	1981,79	2025,10
128	1921,73	1963,73
area A		
157	2357,13	2408,64
134	2011,82	2055,79
159	2387,15	2439,32
135	2026,83	2071,13
184	2762,49	2822,87
170	2552,30	2608,08
160	2402,17	2454,67
area Aq		
185	2777,50	2838,21
162	2432,19	2485,35
187	2807,53	2868,89
164	2462,22	2516,03

RETRIBUZIONE 2025-2026 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 15 LUGLIO 2000

	retribuz. lug. '25	retribuz. genn. '26
area D		
{ 100	1480,27	1513,09
{ 104	1539,48	1573,61
107	1583,89	1619,00
115	1702,31	1740,05
{ 117	1731,92	1770,32
{ 116	1717,11	1755,18
{ 112	1657,92	1694,67
area C		
127	1879,94	1921,62
122	1805,93	1845,97
118	1746,73	1785,45
area B		
{ 132	1953,95	1997,27
{ 128	1894,75	1936,75
132	1953,95	1997,27
{ 132	1953,95	1997,27
{ 128	1894,75	1936,75
area A		
{ 157	2324,02	2375,54
{ 134	1983,57	2027,54
{ 159	2353,63	2405,80
{ 135	1998,36	2042,66
{ 184	2723,69	2784,07
{ 170	2516,46	2572,24
{ 160	2368,44	2420,94
area Aq		
{ 185	2738,51	2799,21
{ 162	2398,04	2451,20
{ 187	2768,11	2829,47
{ 164	2427,65	2481,46